

ПРИНЯТО

с учетом мнения ПК МОУ Детского сада № 170
Председатель профсоюзного комитета
МОУ Детского сада № 170

Н.В. Чернышева
« 30 » декабря 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детский сад № 170
Л.А. Пацкова
« 30 » декабря 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 170 Тракторозаводского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 170 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение), разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 170 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Детский сад), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол N 11), Постановление Администрации Волгограда от 31 января 2020 г. N 101 "О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24 декабря 2018 г. N 1832 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда", с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 170 Тракторозаводского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам Детского сада (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников Детского сада;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам Детского сада;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Детского сада, куратору платных образовательных услуг Детского сада;
- условия оплаты труда заведующего платными образовательными услугами Детского сада;

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников Детского сада формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом руководителя Детского сада.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Детского сада за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников Детского сада включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников Детского сада устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Детского сада.

2.3. Детский сад в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и Прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению и Прочих работников устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.12. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.12.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю Детского сада может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Тракторозаводским ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего Детского сада, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 170 Тракторозаводского района г. Волгограда об установлении данной доплаты.

3.2. Старшему воспитателю устанавливается доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг в размере до **150%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежегодно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг.

3.2.3. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3. Прочим работникам Детского сада может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг.

3.3.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливаются в размере до **0,5%** от оклада, должностного оклада ставки заработной платы за каждое Человеко-занятие.

3.3.2. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг

3.2.2. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В Детском саду устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и

Прочим работникам Детского сада за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 200%.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

—за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;

—отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 200%.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем Детского сада совместно с Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия) и оформляются протоколом.

4.5. Комиссию формирует руководитель Детского сада приказом по Детскому саду, в соответствии с утвержденным в установленном порядке Положением о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.6. Премирование Педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

5. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Заведующий МОУ Детским садом № 170

_____ Л.А. Пацкова

Председатель ПК МОУ Детского сада № 170

_____ Н.В. Чернышева

Приложение 1

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада № 170 Тракторозаводского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ Детского сада № 170**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
	ПКГ должностей педагогических работников:	
1	2 квалификационный уровень • педагог дополнительного образования	10980,00

Приложение 2

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада № 170 Тракторозаводского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ Детского сада № 170**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	3
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень: • заведующий платными образовательными услугами	11 163,00